

<b>BW01: Organisation und Personal</b>				Studiengang:	B
<b>Modultyp:</b>	<b>ECTS-Punkte:</b>	<b>Workload:</b>	<b>Studiensemester:</b>	<b>Dauer des Moduls:</b>	
Wahlpflicht	12	360	3. und 4. oder 5. und 6.	Zwei Semester	
<b>Lehrveranstaltungen:</b>			<b>Kontaktzeit:</b>	<b>Selbststudium:</b>	<b>Geplante Gruppengröße:</b>
Kurs 1: Organisationsgestaltung (2 SWS)			30h	90h	200
Kurs 2: Grundlagen der Personalwirtschaft (2 SWS)			30h	90h	200
Kurs 3: Ausgewählte Themenbereiche der Organisation und der Personalwirtschaft (2 SWS)			30h	90h	200
<b>Lernziele und Kompetenzen:</b>					
<p>Studierende sind nach Abschluss des Kurses in der Lage,</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- die wesentlichen Rahmenbedingungen der Organisationsgestaltung zu beschreiben;</li> <li>- die Einheiten der Organisationsstruktur und deren Beziehungen zu erläutern sowie Organisationseinheiten und -strukturen zu beurteilen;</li> <li>- wichtige Koordinationsinstrumente zu erklären;</li> <li>- Notwendigkeit und Probleme des organisationalen Wandels zu erläutern;</li> <li>- wesentliche personalwirtschaftliche Funktionen zu erläutern;</li> <li>- Gestaltungsalternativen in den personalwirtschaftlichen Funktionen zu erklären und hinsichtlich ihrer situativen Vor- und Nachteile zu beurteilen und die gewonnenen Erkenntnisse auf praxisbezogene Fallstudien anzuwenden;</li> <li>- ausgewählte Themenbereiche der Organisation und der Personalwirtschaft zu überblicken und einzuordnen, die sich durch eine besondere wissenschaftliche und praktische Relevanz auszeichnen (z. B. Projektmanagement, Demokratisierung und Partizipation in Organisationen sowie interorganisationale Beziehungen);</li> <li>- Organisationsstrukturen internationaler Unternehmen zu beschreiben;</li> <li>- das Personalmanagement internationaler Unternehmen zu erläutern und zu gestalten.</li> </ul>					
<b>Schlüsselkompetenzen:</b>					
<ul style="list-style-type: none"> <li>- selbständiges Arbeiten</li> <li>- Lern- und Leistungsbereitschaft</li> <li>- kritisches Denken</li> <li>- analytische Fähigkeiten</li> <li>- Problemlösungsfähigkeit</li> <li>- Reflexionsfähigkeit</li> <li>- mündliche und schriftliche Ausdrucksfähigkeit</li> </ul>					
<b>Inhalte:</b>					
<p>Die Teilnehmer sollen in die Lage versetzt werden, Organisation und Personalwirtschaft als wesentliche Bestandteile des Managements von (internationalen) Unternehmen zu verstehen. Zudem sollen sie die wichtigsten Gestaltungsalternativen hinsichtlich dieser Funktionen – auch anhand ausgewählter Fallbeispiele – kennenlernen.</p> <p><b>Kurs 1: Organisationsgestaltung</b></p> <p>1. Zusammenhang zwischen Management, Strategie, Organisation, Personalmanagement</p>					

2. Grundlagen der Organisationsgestaltung
3. Arbeitsteilung
4. Prozessorganisation
5. Koordination in Unternehmen
6. Wandel in Organisationen

**Kurs 2: Grundlagen der Personalwirtschaft**

1. Grundlagen des Personalmanagements
2. Operative Funktionen des Personalmanagements
  - 2.1. Personalplanung, Personalbeschaffung, Personalfreisetzung
  - 2.2. Personalauswahl
  - 2.3. Personalbeurteilung
  - 2.4. Personalentwicklung
  - 2.5. Anreizsystem und Entlohnung
  - 2.6. Personalführung

**Kurs 3: Ausgewählte Themenbereiche der Organisation und der Personalwirtschaft**

1. Projektmanagement
2. Demokratisierung und Partizipation in Organisationen
3. Interorganisationale Beziehungen
4. Organisation und Personal in internationalen Unternehmen

**Sprache:**

Kursprache ist Deutsch.

**Lehrformen:**

Lehrvortrag (Vorlesung mit Übungselementen), Fallstudienarbeit, Selbststudium.

**Verwendbarkeit des Moduls:**

B.Sc. BWL, B.Sc. VWL, B.Sc. Wirtschaftschemie.

**Teilnahmevoraussetzungen:**

Zulassung zu den Bachelorstudiengängen „Betriebswirtschaftslehre“, „Volkswirtschaftslehre“ oder „Wirtschaftschemie“. Erfolgreicher Abschluss der ersten beiden Studiensemester, insbes. der Module BB01 und BB02 wird empfohlen.

**Prüfungsformen:**

Die Modulabschlussprüfung erfolgt schriftlich zum Ende des Sommersemesters in Form einer Klausur (120 Minuten).

**Voraussetzungen für die Vergabe von ECTS-Punkten:**

Erfolgreich abgelegte Modulabschlussprüfung. Eine Modulabschlussprüfung ist bestanden, wenn die Bewertung mindestens „ausreichend“ (4,0) lautet.

**Häufigkeit des Angebots:**

Die Kurse 1 und 2 finden im Wintersemester statt und Kurs 3 im Sommersemester. Das Modul startet jeweils im Wintersemester.

**Stellenwert der Note für die Endnote:**

Dieser Kurs wird benotet und bei der Berechnung der Gesamtnote Ihres Bachelorabschlusses berücksichtigt. Genauere Informationen zur Berechnung der Gesamtnote entnehmen Sie der

für Sie geltenden Prüfungsordnung Ihres jeweiligen Studienganges.

**Modulbeauftragte und hauptamtlich Lehrende:**

Prof. Dr. Süß und wissenschaftliche MitarbeiterInnen des Lehrstuhls für BWL, insbes. Arbeit, Personal und Organisation

**Sonstige Informationen:**

Es ist möglich, im Rahmen dieses Wahlpflichtmoduls eine Projektarbeit (BQ06 und BQ07 bzw. BQV03 und BQV04) zu schreiben. Anmeldung hierzu per E-Mail unter Berücksichtigung der kommunizierten Fristen (siehe Homepage unter Aktuelles). Aktuelle Informationen finden Sie auf den Internetseiten des Modulbeauftragten.